

**rapidmix**<sup>®</sup>  
SOCIETÀ BENEFIT

**bmix**<sup>®</sup>  
SOCIETÀ BENEFIT



## Report di Sostenibilità 2022

# 1

## Indice

---



- 1 Indice
- 2 Introduzione
- 3 Lettera del presidente agli stakeholder
- 4 Chi siamo
- 5 Mission e Vision
- 6 Governance
  - 6.1 Società Benefit
  - 6.2 Analisi di Materialità
  - 6.3 Supply Chain
- 7 Persone
  - 7.1 Formazione
  - 7.2 Salute e Sicurezza
- 8 Ambiente
  - 8.1 Energia ed emissioni
  - 8.2 Acqua
  - 8.3 Rifiuti
  - 8.4 Impatto ambientale dei processi aziendali
- 9 Comunità locale
- 10 Conclusioni
- 11 Glossario e definizioni

# 2

## Introduzione

---



Rapid Mix Srl [Rapid Mix] e BMix Srl [BMix] a Novembre 2021 sono diventate Società Benefit.

Le Società Benefit rappresentano un modello di impresa che nell'esercizio delle proprie attività, oltre allo scopo di generare profitto, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente.

Le Società Benefit, in Italia, hanno altresì l'obbligo di redigere una relazione circa il conseguimento delle finalità di beneficio comune inserite all'interno dello statuto societario.

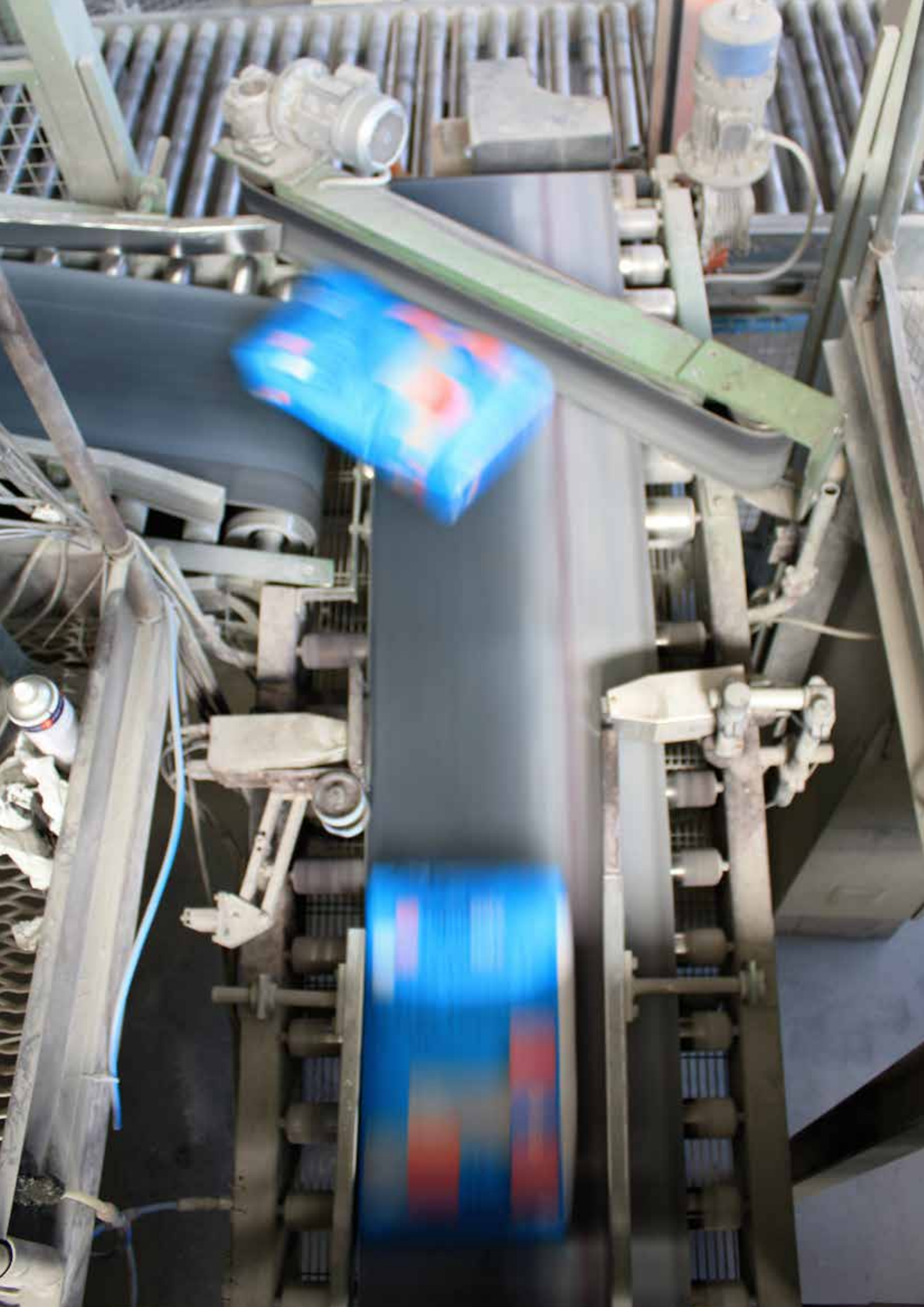
Rapid Mix controlla la maggioranza societaria di BMix. Entrambe le società hanno sede legale in Via E Mattei, 25 a Villanova sull'Arda – 29010 a Piacenza (PC).

BMix ha sede operativa a Roncaglia di Piacenza (PC).

BMix dispone di 3 dipendenti come forza lavoro.

Per i motivi sopra descritti si è deciso di rendicontare le informazioni di natura non finanziaria in un'unica relazione di impatto, prendendo Rapid Mix come azienda di riferimento, poiché è quella che tra le due genera i maggiori impatti in ottica ESG (Environmental, Social and Governance), compresi quelli di natura finanziaria.

Tuttavia, alcuni indicatori verranno scorporati e verrà specificato, all'interno della presente relazione, a quale entità si riferiscono.



# 3

## Lettera del presidente agli stakeholders

---



Cari lettori,

è con grande piacere che sono a presentarvi il nostro primo Report di Sostenibilità 2022.

Questo documento rappresenta l'impegno costante di Rapid Mix e BMix, in qualità di Società Benefit, di generare un impatto positivo nei confronti dell'ambiente, delle persone, del territorio e più in generale di tutti gli stakeholders.

Questo percorso testimonia il nostro desiderio di essere un'azienda responsabile, trasparente e consapevole del proprio impatto nei confronti del pianeta. Negli anni recenti abbiamo mosso i primi passi per ridurre l'impatto delle nostre attività, grazie anche all'installazione del nuovo impianto produttivo di ultimissima generazione, altamente iperconnesso, con ridotto impatto ambientale e che ha portato anche alla riqualificazione di una zona dismessa.

Lavoriamo in un settore, quello dei prodotti per l'edilizia, in cui la sostenibilità è di importanza cruciale e siamo fieri di aver intrapreso un percorso per far diventare la sostenibilità uno dei nostri principi cardine. Il primo report di sostenibilità è stato realizzato prendendo come riferimento lo standard di rendicontazione internazionale GRI (Global Reporting Initiative), utilizzando alcuni standards specifici per rendicontare una serie di informazioni e indicatori. Questo anche per aumentare la comparabilità delle informazioni fornite verso l'esterno. Siamo consapevoli che le nostre scelte e le nostre azioni hanno un impatto sul mondo in cui viviamo e siamo impegnati a svolgere il nostro ruolo in maniera responsabile. Siamo convinti che queste scelte ci porteranno vantaggi sia in termini economici che reputazionali.

Ringrazio tutti voi per l'attenzione che dedicherete a questo Report, e vi invito a unirvi a noi in questo viaggio verso un futuro più sostenibile. Siamo certi che, lavorando insieme, possiamo fare la differenza e creare un mondo migliore per tutti e per le generazioni future.

*Paolo Achilli*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Paolo Achilli', written over a horizontal line.

# 4

## Chi siamo

---



Rapid Mix e BMix è l'unione di due aziende ed è il risultato di un'evoluzione che trae le proprie origini nel passato.

Rapid Mix vanta quasi quarant'anni di esperienza acquisita nella produzione, sviluppo e commercializzazione di prodotti premiscelati e predosati per l'edilizia, insieme ad una vasta gamma prodotti dedicati alle pavimentazioni e superfici continue.

La passione, professionalità e competenza unita al miglioramento del servizio al cliente, hanno permesso una continua e costante crescita nel settore specifico, tale da rappresentare un punto di riferimento sul mercato.

Un fattore chiave della strategia di Rapid Mix e B Mix si basa su due elementi principali: la capacità di sviluppare nuovi prodotti in linea con le esigenze del mercato e del cliente, e contemporaneamente essere produttore dei prodotti che commercializza.



L'assortimento dei prodotti risulta essere completo e comprende diversi settori dell'edilizia: la ristrutturazione, il ripristino murario e del calcestruzzo, le Biomalte® per la ristrutturazione con prodotti a base calce idraulica naturale, isolamento, prodotti e sistemi per la realizzazione di pavimentazioni e rivestimenti in resina.

# 5

## Mission e Vision

---

### MISSION

Sviluppare nuovi prodotti in linea con le esigenze del mercato e del cliente, e contemporaneamente essere produttore dei prodotti che commercializza.

### VISION

Affermare l'azienda come un punto riferimento nel proprio settore, coniugando qualità e sostenibilità dei prodotti realizzati.



# 6

## Governance

---



Rapid Mix e BMix da sempre cercano di attuare buone pratiche di governance aziendale.

L'integrità, la trasparenza, l'onestà, la correttezza, la lealtà e la professionalità sono i principi che devono guidare la conduzione delle attività aziendali e degli affari, nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza e con la consapevolezza che comportamenti leciti ed integri siano il fondamento per un successo duraturo, costruito sulla fiducia di clienti, fornitori, investitori, dipendenti e comunità locale.

Rapid Mix e BMix nel 2023 hanno l'obiettivo di creare un codice etico e di condotta.

I principi descritti all'interno del codice etico saranno: l'impegno a evitare ogni forma di discriminazione, molestia, lavoro forzato e/o obbligato, lavoro minorile e difendere la dignità dei lavoratori, incoraggiando la diversità nelle personalità dei dipendenti e fornendo a tutti pari opportunità attraverso formazione continua.



# 6.1 Società Benefit

---



Le Società Benefit rappresentano un modello di impresa che nell'esercizio delle proprie attività, oltre allo scopo di generare profitto, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente.

In particolare, le Società Benefit sono spinte da valori innovativi come il rispetto agli standard ambientali e sociali, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di generare utili, lo scopo di avere un impatto positivo trasversale sulla società e sulla comunità in cui operano. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo.

La responsabilità delle Società Benefit si concretizza nell'impegno che mettono nel considerare l'impatto della società sulla collettività e sull'ambiente, al fine di creare un risultato sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5 Rapid Mix ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment. L'impatto è stato misurato integrando nel B Impact Assessment sia i dati di Rapid Mix che quelli di BMix.

Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit è stato individuato il soggetto responsabile a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune, detto anche responsabile dell'impatto.

L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte dell'azienda.

Rapid Mix e BMix in qualità di Società Benefit si impegnano ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Le società all'interno del proprio statuto hanno definito le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

*I) il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile;*

*II) la collaborazione con fornitori selezionati, oltre che su qualità e condizioni economiche, anche su impatto e aderenza ai propri valori fondanti;*



*III) la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;*

*IV) contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera;*

*V) la promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa;*

*VI) impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società.*

## 6.2 **Analisi di Materialità**



L'analisi di materialità è stata condotta considerando il coinvolgimento degli stakeholders di entrambe le aziende. Nel presente paragrafo parlando di Rapid Mix si intenderà l'impatto generato da entrambe le Società.

Rapid Mix per raggiungere i propri obiettivi aziendali si pone in costante interazione con i principali stakeholder, ovvero con tutti quei soggetti che hanno un interesse rilevante nei confronti dell'azienda.

I risultati ottenuti da parte dell'azienda sono possibili grazie al network di stakeholder, sia interni che esterni, che ogni giorno sostengono, collaborano e partecipano all'attività dell'azienda.

Rapid Mix ritiene che una gestione responsabile del business richieda necessariamente una forte relazione con tutte le parti interessate, attraverso interazioni basate sulla fiducia e sulla considerazione dei loro interessi e delle loro legittime aspettative.

Per fare questo Rapid Mix ritiene che sia di fondamentale importanza l'ascolto dei vari gruppi di Stakeholders.



I principali gruppi di stakeholders con cui Rapid Mix interagisce sono:

- **Dipendenti**
- **Clienti**
- **Fornitori**
- **Banche**
- **Assicurazioni**
- **Comune di Villanova sull'Arda**
- **Associazioni di categoria**
- **Associazioni sportive del territorio**
- **Collaboratori esterni**



Questi sono dunque i principali portatori di interesse dell'azienda.

Rapid Mix si impegna a coinvolgerli ed ascoltarli, al fine di intercettare bisogni e aspettative, sfide ed opportunità.

La centralità degli stakeholder si conferma anche nell'impostazione di questo report di sostenibilità. L'elaborazione del lavoro di analisi ha preso avvio proprio dalla definizione di un questionario, volto a domandare agli stakeholder una serie di informazioni, rispetto al livello di priorità e di coerenza di alcune tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) individuate da parte di Rapid Mix.

L'analisi dei risultati ottenuti ha permesso di costruire una **Matrice di Materialità** capace di fornire all'azienda una lettura di quella che è la visione rispetto a determinate tematiche ESG da parte degli stakeholder.

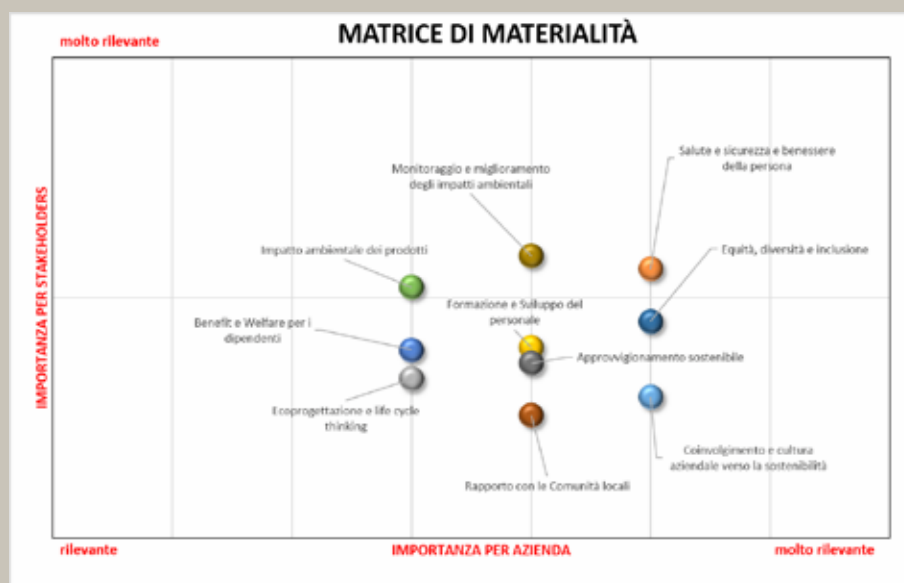
L'obiettivo di questa analisi è stato quello di ottenere la più ampia comprensione possibile di quali questioni sono più rilevanti e per chi, consentendo agli stakeholder di partecipare attivamente al processo di redazione del primo report di sostenibilità e consentendo a Rapid Mix di individuare le tematiche ESG da tenere maggiormente in considerazione all'interno del proprio modello di business.

Dall'analisi effettuata insieme alla Direzione e al Management, rispetto agli aspetti più significativi e pertinenti del processo di creazione del valore aziendale, sono stati individuati 10 temi materiali prioritari suddivisi nelle macroaree ESG: governance, sociale, ambientale.

Tali tematiche sono descritte nella tabella 1.

**Tabella 1.** Elenco dei temi materiali ESG sottoposti ad analisi

AREA ESG	TEMATICA IDENTIFICATA
Governance	Coinvolgimento e cultura aziendale verso la sostenibilità
	Approvvigionamento sostenibile
	Rapporto con le Comunità locali
Social	Benefit e Welfare per i dipendenti
	Formazione e Sviluppo del personale
	Equità, diversità e inclusione
	Salute e sicurezza e benessere della persona
Environment	Ecoprogettazione e life cycle thinking
	Impatto ambientale dei prodotti
	Monitoraggio e miglioramento degli impatti ambientali

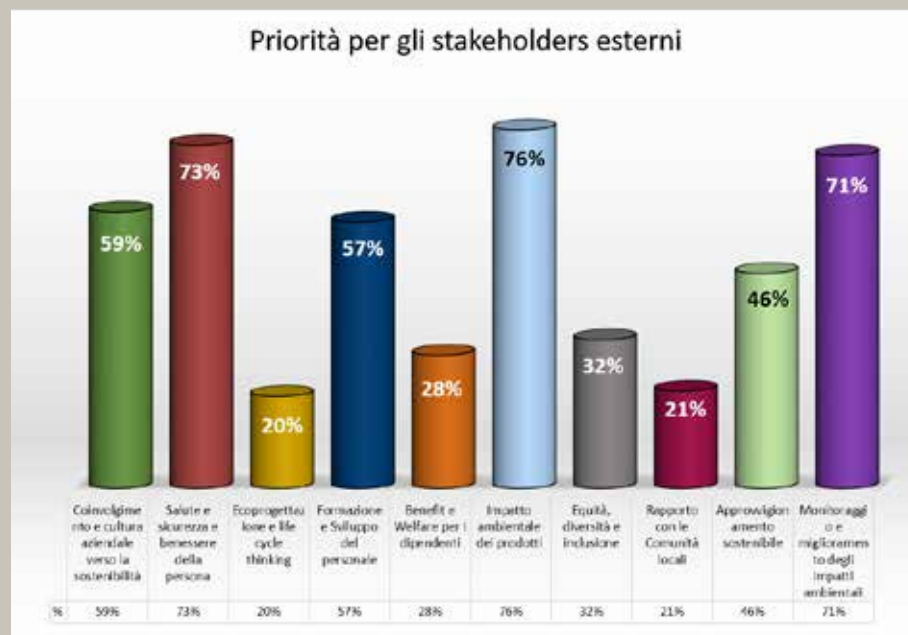


Dall'analisi di materialità è emerso che le tre principali tematiche materiali risultano essere:

- **Salute e sicurezza e benessere della persona**
- **Equità, diversità e inclusione**
- **Monitoraggio e miglioramento degli impatti ambientali**

La rilevanza è stata calcolata dal valore medio dell'importanza attribuita dall'azienda e dagli stakeholders per ogni tema materiale identificato.

Per quanto riguarda esclusivamente l'individuazione delle tematiche materiali prioritarie per gli stakeholders esterni (clienti, fornitori e collaboratori) sono stati ricevuti 92 questionari di ritorno e dall'analisi emerge quanto segue:



Questi dati sono stati successivamente analizzati e confrontati con la rilevanza attribuita da parte dell'azienda tale da poter elaborare e costruire la Matrice di Materialità finale.

## 6.3

### Supply Chain



La Supply Chain gioca un ruolo fondamentale nel percorso di sostenibilità intrapreso da parte dell'azienda.

Il primo step è stato il coinvolgimento dei fornitori tramite la condivisione di un questionario, al fine di comprendere quali tematiche, individuate da parte di Rapid Mix e BMix, fossero particolarmente rilevanti per i fornitori.

I soggetti coinvolti in questo processo sono stati sia fornitori di prodotti che di servizi e sono stati scelti sulla base dell'impatto strategico che il fornitore ha sul business di Rapid Mix e BMix. Inoltre, è stata svolta un'analisi del rischio analizzando alcuni parametri di natura etico/sociale e ambientale, al fine di attribuire una classe di potenziale rischio ad ogni fornitore.

Sulla base delle tre classi di rischio identificate (rischio basso, medio, alto) nel 2023 verranno intraprese opportune azioni dedicate. I fornitori analizzati sono aziende che forniscono additivi, maestranze, materie prime, imballaggi, trasporti e servizi.

Dall'analisi effettuata emerge come la maggior parte dei fornitori, sulla base del valore dell'acquisto e dell'impatto del prodotto fornito, sia ubicata in un raggio di 80 km dalla sede di Rapid Mix e da quella BMix. Questo restituisce una prima panoramica a livello generale sull'impatto ESG della supply chain.

DESCRIZIONE	AZIENDA	ANNO 2022
Percentuale dei fornitori coinvolti attraverso il questionario della matrice di materialità	Rapid Mix + B MIX	100%
Percentuale dei fornitori sottoposti a risk analysis	Rapid Mix + B MIX	100%
Percentuale del valore dell'acquisto che deriva da fornitori ubicati entro 80 dalla sede dell'azienda	BMIX	69,2%
Percentuale del valore dell'acquisto che deriva da fornitori ubicati entro 80 dalla sede dell'azienda	Rapid Mix	83%
Percentuale del valore dell'acquisto che deriva da fornitori ubicati in Italia	BMIX	99,6%
Percentuale del valore dell'acquisto che deriva da fornitori ubicati in Italia	Rapid Mix	99,3%
Percentuale del valore dell'acquisto che deriva da fornitori ubicati in Europa	BMIX	0,4%
Percentuale del valore dell'acquisto che deriva da fornitori ubicati in Europa	Rapid Mix	0,7%
Percentuale dei fornitori analizzati che, dopo analisi del rischio, risultano essere ad un livello di rischio più alto e dove si necessita di implementare azioni di approfondimento	BMIX	13,4%
Percentuale dei fornitori analizzati che dopo analisi del rischio risultano essere ad un livello di rischio più alto e si necessita di implementare azioni di approfondimento	Rapid Mix	5,7%

#### OBIETTIVI 2023:

- ✓ Implementare azioni di approfondimento per i fornitori che dopo analisi del rischio risultano essere ad un livello di rischio più alto;
- ✓ Approfondire le certificazioni di sostenibilità in possesso dei fornitori;
- ✓ Implementare modello di valutazione delle performance dei fornitori in ottica sostenibilità.



rapid mix  
plaster mix  
25 kg

rapid mix  
plaster mix  
25 kg  
plaster mix





# 7

## Persone

---

Nel rendicontare questa sezione l'organizzazione si è fatta guidare da quanto descritto all'interno dei propri statuti Societari, in particolare per quanto concerne la terza finalità di beneficio comune, ovvero la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento.

Rapid Mix e BMix ritengono fortemente che il Rispetto della Persona sia uno dei valori etici aziendali fondanti, in base al quale si propone di valorizzare la dignità dei dipendenti, credere nelle capacità degli altri, rispettare il lavoro di ognuno gestendo eventuali conflittualità, attraverso un ambiente di lavoro sicuro e che valorizzi la dignità di ciascun dipendente e rispettando i principi e le normative di salute e sicurezza secondo la legislazione vigente. Per fare questo è di fondamentale importanza il coinvolgimento dei dipendenti.

Si segnala che il 92% dei dipendenti è assunto mediante un contratto di lavoro a tempo indeterminato e il tasso di turnover\* nel 2022 risulta essere del 4%, dato nettamente inferiore rispetto alla media nazionale riferita però al 2021 che è risultata essere del 16,7%\*\* . Questo dato comparativo anche se non riferito al 2022 rappresenta comunque un indice di paragone con il dato di turnover medio calcolato a livello nazionale.

Dall'analisi dei dati riferiti al personale emerge un'età media di 45 anni e un equo bilanciamento tra personale maschile e femminile. Infine, si segnala che il 16% dei dipendenti usufruisce di un contratto di lavoro part-time, a testimonianza del fatto che l'azienda offre politiche di flessibilità su richiesta e a seconda delle mansioni svolte. In BMix è presente un'area adibita a ufficio e un'area produttiva, mentre in Rapid Mix oltre agli uffici e alle due aree dove sono collocati gli impianti produttivi sono presenti due aree ristoro, dove i dipendenti possono consumare i pasti.

Nel 2022 l'azienda non ha usufruito di nessun lavoratore assunto mediante agenzia interinale. Nel 2021 un lavoratore inizialmente ingaggiato come interinale è stato poi assunto da parte di Rapid Mix, con un contratto di lavoro a tempo determinato. L'azienda ha concordato orari flessibili con i dipendenti che lavorano in produzione. In particolare, al venerdì gli orari flessibili permettono ai lavoratori di uscire anticipatamente.

Circa il 95% del personale risiede in un raggio di 30 km dalle sedi aziendali.

Entrambe le aziende lavorano su un unico turno, con il sabato mattina che viene talvolta utilizzato per particolari esigenze dettate da picchi produttivi.

I dati riportati in seguito sono aggregati e fanno riferimento sia a Rapid Mix che a BMix.

*\*\*dato riferito all'indagine di Confindustria sul lavoro del 2022 (anno di riferimento 2021). NOTA DAL CSC - Numero 4/22 - 22 dicembre 2022.*

## PANORAMICA ANNO 2022

	2022
totale lavoratori dipendenti, di cui	<b>25</b>
tempo indeterminato	<b>23</b>
tempo determinato	<b>2</b>
part-time	<b>4</b>
nuovi assunti	<b>1</b>
età media	<b>45</b>
uomini	<b>12</b>
donne	<b>13</b>
Tasso di turnover*	<b>4,0%</b>

Si segnala che 3 dei 25 dipendenti totali sono di BMix, rispettivamente due uomini e una donna, mentre i restanti 22 dipendenti sono assunti da parte di Rapid Mix.

\* calcolato come  $\text{totale dei lavoratori cessati 2022} / \text{n}^\circ \text{totale dipendenti alla data di calcolo} * 100$

Nelle seguenti tabelle vengono riportati gli indicatori riferiti al personale dipendente di Rapid Mix e BMix. Per dipendente si intende il soggetto che intraprende un rapporto lavorativo con un'organizzazione.

Pertanto, i dati riportati nelle seguenti tabelle riportano il numero totale di dipendenti considerando i dati al termine del periodo di rendicontazione, 31 dicembre 2022.

### Suddivisione categorie professionali per fascia di età

FASCIA DI ETÀ	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	APPRENDISTI	TOTALE
< 30	1	0	0	1	<b>2</b>
30-50	7	8	1	0	<b>16</b>
> 50	2	5	0	0	<b>7</b>
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>25</b>

Informativa GRI 2016 - 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti

### Organico aziendale per fascia di età

FASCIA DI ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30	2	0	<b>2</b>
30-50	8	8	<b>16</b>
> 50	2	5	<b>7</b>
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>25</b>

Informativa GRI 2016 - 405-1 Diversità negli organi di governance

## Organico aziendale per fascia di età in percentuale

FASCIA DI ETÀ	% UOMINI	% DONNE	TOTALE
< 30	100	0	8
30-50	50	50	64
> 50	29	71	28
<b>TOTALE</b>	<b>48%</b>	<b>52%</b>	<b>100%</b>

Informativa GRI 2016 - 405-1 Diversità negli organi di governance

## Inquadramento per mansione

MANSIONE	UOMINI	DONNE	TOTALE
operaio	8	2	10
impiegato	2	11	13
quadro	1	0	1
apprendista	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>25</b>

GRI 2: Informativa Generale 2021 - 2-7 a, b, c Dipendenti

## Tipologie di impiego per genere

IMPIEGO	UOMINI	DONNE	TOTALE
full time	12	9	21
part time	0	4	4
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>25</b>

GRI 2: Informativa Generale 2021 - 2-7 a, b, c Dipendenti

## Suddivisione dipendenti per contratto di lavoro

CONTRATTO DI LAVORO	UOMINI	DONNE	TOTALE
indeterminato	10	13	23
determinato	2	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>25</b>

GRI 2: Informativa Generale 2021 - 2-7 a, b, c Dipendenti

## Assunzioni e Cessazioni

FASCIA DI ETÀ	ASSUNZIONI			CESSAZIONI	
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE
< 30	0	0	0	0	0
30-50	1	0	1	1	0
> 50	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Informativa GRI 2016 - 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti

# 7.1

## Formazione



L'azienda vede nella formazione un elemento imprescindibile per una buona conduzione aziendale e per la crescita non solo dell'azienda ma anche delle persone che ivi lavorano quotidianamente.

Nel 2022 il numero di ore totali medie di formazione registrate è stato di 12,1.

### OBIETTIVI 2023

Nel 2023 verranno svolte ore di formazione anche per quanto riguarda la sostenibilità e saranno rivolte a tutto il personale dell'azienda. Inoltre, verrà migliorato il sistema di registrazione e tracciamento delle ore di formazione svolte, a seconda delle differenti tematiche trattate.

### Formazione Media

INQUADRAMENTO MANSIONE	GENERE		TOTALE
	UOMINI	DONNE	
operaio	13,8	7	12,4
impiegato	0	2,4	1,8
quadro	0	\	0
apprendista	164	\	164
<b>TOTALE</b>	<b>21,1</b>	<b>3,1</b>	<b>12,1</b>

Informativa GRI 2016: GRI 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente

# 7.2

## Salute e Sicurezza

---



La prima tematica rilevante identificata nell'analisi di materialità, ovvero quella a impatto più alto, è risultata essere la Salute e Sicurezza.

L'azienda ritiene che la salute e sicurezza dei propri dipendenti sia di fondamentale importanza per il successo dell'azienda e per la tutela dei propri lavoratori.

L'azienda dispone di un Documento di Valutazione dei rischi aggiornato in riferimento alla legislazione vigente e ha identificato, attraverso un'analisi del rischio di dettaglio, tutte le possibili fonti di rischio per i propri dipendenti e collaboratori, implementando opportune azioni per prevenire, ridurre e, ove possibile, eliminare tali rischi: dalla gestione appropriata delle sostanze chimiche e dei processi alla corretta conduzione, manutenzione e controllo degli impianti.

Ove necessario, vengono coinvolte nel processo figure esterne che supportano l'azienda nell'esecuzione di indagini strumentali volte, ad esempio, alla valutazione dei livelli di rischio per le differenti aree aziendali. Una volta identificati i rischi, essi sono inseriti in una scala di valutazione che consente di identificare il livello di rischio e le priorità delle azioni di controllo da intraprendere.

In azienda è stato definito e comunicato un organigramma aziendale che riporta le figure aziendali responsabili in ambito Salute e Sicurezza ed è stato definito un RSPP interno.

Riunioni periodiche sono organizzate e tenute ai sensi della legislazione in vigore. Ogni misura di prevenzione e protezione della Salute e Sicurezza dei lavoratori ha l'obiettivo di ridurre il rischio esistente. L'azienda fornisce ai lavoratori tutti i dispositivi di protezione individuali (DPI) e anche il vestiario per il lavoro in produzione. Attività di formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono implementate in linea con le disposizioni normative vigenti e rivolte a tutto il personale aziendale, con attenzione particolare verso i nuovi assunti.

In accordo con le linee guida del GRI 403 sono stati calcolati gli indici legati agli infortuni lavorativi avvenuti durante gli anni 2021 e 2022 aggregando i dati sia di Rapid Mix che di BMix. Nel calcolo degli indici infortunistici riportati vengono considerati unicamente gli infortuni relativi ai dipendenti avvenuti sul luogo di lavoro. Per "gravi conseguenze" si intende un infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi. Il calcolo degli indici è basato sul rapporto tra il numero di incidenti per le diverse tipologie di infortuni e il totale delle ore lavorate durante il periodo di riferimento. Questo rapporto viene poi moltiplicato con un fattore di conversione standard che oscilla tra 200.000 e 1.000.000 in base al numero di dipendenti dell'azienda. In questo caso considerando il contesto di Rapid Mix e BMix è stato utilizzato il primo fattore di conversione, ovvero 200.000.

Si segnala che negli ultimi tre anni non ci sono stati infortuni sul lavoro, a testimonianza dell'impegno rivolto ad aspetti di Salute e Sicurezza da parte dell'impresa.

L'azienda ha implementato un sistema di gestione per prevenire il rischio di infortuni

delle maestranze esterne che si recano per lavoro in azienda. In particolare, è stata installata in azienda una segnaletica dedicata. Inoltre, a tutte le persone esterne che visitano i reparti produttivi vengono forniti opportuni dispositivi di protezione individuale e abbigliamento ad alta visibilità.

L'azienda inoltre ha dotato gli impianti di sistemi di aspirazione che consentono di ridurre il particolato presente nei reparti produttivi.

Come da procedura aziendale con cadenza settimanale i pavimenti interni vengono lavati mediante lavapavimenti, al fine di abbattere ulteriormente la polvere residua che si deposita a sui pavimenti.

### Indice infortuni dipendenti

	2020	2021	2022
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0	0	0
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0	0	0
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0	0	0

*\*(N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000*

*\*\* Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).*

### Indice infortuni somministrati

	2020	2021	2022
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0	0	0
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0	0	0
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0	0	0

*\*(N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000*

*\*\* Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).*

### OBIETTIVO 2023

- ✓ Mantenimento indice infortuni pari a zero.

# 8

## Ambiente



Il miglioramento continuo è un principio fondamentale in Rapid Mix e BMix, soprattutto quando si tratta dell'impatto ambientale.

L'azienda ha l'obiettivo di migliorare il proprio impatto ambientale anche nei piccoli gesti quotidiani che si rivelano fondamentali sul lungo periodo, infatti, il nuovo impianto produttivo RM1 consente di recuperare più del 90% degli scarti di lavorazione grazie al nuovo sistema di aspirazione installato nell'impianto.

### PANORAMICA ANNO 2022

**65,5 Tonnellate di CO2 eq per emissioni dirette di Scope 1**

**208,4 Tonnellate di CO2 per emissioni indirette di Scope 2**

**28,1%: riduzione dell'Intensità di emissioni totali (Scope 1 + Scope 2) rispetto al 2021, calcolato come tonnellate di CO2 in rapporto al fatturato in Mln di \$**

**3.116 GJ di energia consumata all'interno delle organizzazioni**

**7,3%: riduzione dell'intensità energetica in Rapid Mix rispetto al 2021, calcolata come energia in kWh in rapporto al volume di produzione in kg.**

**0,45 Megalitri di acqua consumata**

**Circa il 90% degli scarti di lavorazione recuperati grazie al nuovo impianto produttivo**

**41,2% dei rifiuti generati destinati a potenziale recupero**

Nella tabella riportata sotto vengono elencati gli impatti riferiti a energia, acqua, rifiuti ed emissioni di Rapid Mix e BMix.

AREA DI IMPATTO	DESCRIZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022
ENERGIA	Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione (energia elettrica acquistata, autoprodotta e gas naturale) in Gj	<b>3.033</b>	<b>3.116</b>
	Indice di intensità energetica Rapid Mix: energia in kWh in rapporto al volume di produzione in kg	<b>1,09</b>	<b>1,01</b>
	Indice di intensità energetica BMix: energia in kWh in rapporto al volume di produzione in kg	<b>3,45</b>	<b>5,12</b>
ACQUA	Acqua utilizzata in Megalitri	<b>0,49</b>	<b>0,45</b>
RIFIUTI TOTALI (t)	generati	<b>188,53</b>	<b>243,72</b>
	di cui destinati al recupero	<b>13,4</b>	<b>100,4</b>
	Percentuale di rifiuti destinati al recupero sul totale dei rifiuti generati	<b>7,1%</b>	<b>41,2%</b>
RIFIUTI PERICOLOSI (t)	generati	<b>3,54</b>	<b>2,91</b>
RIFIUTI NON PERICOLOSI (t)	generati	<b>184,9</b>	<b>240,8</b>
EMISSIONI	Tonnellate di CO2 eq per emissioni dirette, Scope 1	<b>76,3</b>	<b>65,5</b>
	Tonnellate di CO2 per emissioni indirette, Scope 2	<b>194,1</b>	<b>208,4</b>
	Tonnellate di emissioni di CO2 per Scope 1 e Scope 2	<b>270,4</b>	<b>273,9</b>
	Indice di intensità di carbonio: calcolato come totale delle emissioni di CO2 (Scope 1 e Scope 2) in rapporto al fatturato in Mln di dollari	<b>29,7</b>	<b>21,4</b>



# 8.1

## Energia ed Emissioni

---



Le fonti energetiche utilizzate all'interno dell'organizzazione sono rappresentate da energia elettrica, utilizzata per il processo produttivo e per gli uffici, gas metano utilizzato per il riscaldamento nei mesi invernali e gasolio utilizzato per l'alimentazione dei tre automezzi aziendali.

Nel 2022 si è assistito ad un incremento del consumo dell'energia elettrica dovuto anche al maggior volume di produzione e fatturato generato da parte dell'organizzazione. Tuttavia, l'indice di intensità energetica di Rapid Mix, calcolato come energia elettrica in kWh in rapporto al volume di produzione in kg risulta migliorativo del 7,3% rispetto al 2021. Lo stesso indice calcolato per BMix risulta invece peggiorativo del 48,5%.

Si segnala che in ottica di efficientamento energetico, il nuovo impianto produttivo RM1 in Rapid Mix dispone di illuminazione LED.

Per quanto riguarda le emissioni di CO2 sono state calcolate le emissioni dirette (Scope 2) e indirette (Scope 1) totali.

Si segnala che l'indice di intensità delle emissioni di Rapid Mix e BMix, calcolato come totale delle emissioni di CO2 (Scope 1 e Scope 2) in rapporto al fatturato in Mln di dollari risulta migliorativo del 28,1% rispetto al 2021.

# 8.2

## Acqua

---



Per quanto riguarda l'utilizzo dell'acqua all'interno dell'organizzazione essa è utilizzata, oltre che per i servizi igienici e le docce, anche nel processo produttivo di Rapid Mix nella divisione liquidi.

Per quanto riguarda il dato relativo al consumo dell'acqua in BMix non è stato possibile recuperare il dato poiché lo stabilimento è in affitto.

L'acqua in azienda è prelevata anche attraverso un pozzo aziendale, dotato di autonomo contaltri e l'acqua del pozzo è utilizzata per irrigare il giardino aziendale in Rapid Mix, mediante un impianto realizzato a goccia che consente un notevole risparmio idrico rispetto ad un impianto di irrigazione tradizionale.

## 8.3 Rifiuti



Per quanto riguarda la generazione di rifiuti Rapid Mix gestisce i rifiuti produttivi mediante un MUD.

BMix non ha obbligo invece di gestire un MUD annuale.

Nel 2021 e 2022 alcuni rifiuti smaltiti da parte di Rapid Mix riguardano l'attività di bonifica e smaltimento di componenti presenti nell'area industriale destinata al nuovo sito produttivo.

Si segnala che nonostante l'aumento dei rifiuti prodotti nel 2022 rispetto al 2021 è aumentata anche la quota di rifiuti destinati a potenziale recupero che è passata dal 7,1% del 2021 al 41,2% del 2022.

Inoltre, nel 2022 è anche diminuita la percentuale di rifiuti pericolosi generati sul totale dei rifiuti. In particolare, la riduzione è stata del 17,8% rispetto al 2021.

## 8.4 Impatto ambientale dei processi aziendali



Nel 2022 è entrato in funzione in Rapid Mix il nuovo impianto produttivo RM1.

Il cantiere per la realizzazione del nuovo impianto è durato circa 14 mesi e ha visto prendere forma un impianto di ultimissima generazione, altamente iperconnesso, a ridotto impatto ambientale e che ha portato anche alla riqualificazione di una zona dismessa.

Il nuovo impianto si sviluppa su 4.500 metri quadrati e comprende una torre di miscelazione dell'altezza di 30 metri, permettendo a Rapid Mix di produrre oltre 150.000 tonnellate di prodotto all'anno, ovvero il doppio della capacità attuale.

L'impianto è stato progettato per sfruttare la gravità e svilupparsi verticalmente, così da occupare meno suolo ed essere più efficiente.

Rapid Mix ha a disposizione 18 silos da 80 metri cubi, una configurazione che permette di razionalizzare la produzione e rispondere alla domanda del mercato con un processo sempre più automatizzato ed efficiente sia dal punto di vista produttivo che di impatto ambientale con il recupero di circa il 90% degli scarti di produzione grazie a un moderno impianto di aspirazione. Un passo avanti che rende orgogliosa l'azienda e ne celebra i quasi 40 di attività.

Accanto a tale impianto, nell'area cortiliva esterna sono state messi a dimora alberi e arbusti, in particolare:

- 24 piante di *Populus Italica Pyramidalis* albero a foglia caduca del bacino del mediterraneo a crescita rapida con chioma a portamento colonnare che può raggiungere 30 metri in altezza;
- 75 piante di *Prunus laurocerasus caucasica*, arbusto sempreverde da siepe;
- 204 *Hypericum moserianum* che è un arbusto sempreverde con alta velocità di crescita.

È stato condotto un calcolo sulla stima della CO2 assorbita per ogni pianta piantumata in questa area verde dello stabilimento. I fattori di conversione utilizzati per ogni specie vegetale sono stati estrapolati da uno studio della Regione Toscana: piano regionale per la qualità dell'aria ambiente PRQA.

Nome scientifico della pianta	Numero di piante messe a dimora	Stima annua della CO2 assorbita in tonnellate
<i>Populus Italica Pyramidalis</i>	<b>24</b>	<b>0,98 t</b>
<i>Prunus laurocerasus caucasica</i>	<b>75</b>	<b>1,38 t</b>
<i>Hypericum moserianum</i>	<b>240</b>	<b>0,67 t</b>
<b>TOTALE</b>	<b>339</b>	<b>3,03 t</b>

### OBIETTIVO 2023

- ✓ Implementare la raccolta differenziata sia per l'area uffici che per l'area produttiva;
- ✓ Implementare un processo per il recupero degli scarti di produzione anche per il vecchio impianto (RM2);
- ✓ Continuare il monitoraggio delle metriche per valutare eventuali azioni di miglioramento;
- ✓ Creare un nuovo indicatore di economia circolare riferito al processo produttivo e al prodotto realizzato nel nuovo impianto RM1;
- ✓ Creare un indicatore riferito alla CO2 generata in rapporto a ogni kg di prodotto realizzato nel nuovo impianto produttivo RM1.

# 9

## Comunità locale



Il rapporto e gli impatti che un'impresa genera verso il proprio territorio sono riferiti alla dimensione economica, sociale e ambientale.

Rapid Mix e BMix credono fortemente che contribuire allo sviluppo delle comunità in cui l'impresa opera sia un valore aggiunto fondamentale nel percorso di sostenibilità che l'azienda ha intrapreso.

La volontà di mantenere una forte vicinanza alle diverse realtà in cui si colloca, ha spinto l'azienda a promuovere la connessione e il dialogo con i propri stakeholders e la propria comunità.

Nel corso del 2022 si segnalano le seguenti iniziative rivolte alla comunità locale:

- ✓ Donazione economica liberale al Comune di Villanova sull'Arda (PC) da parte di Rapid Mix. La donazione è servita per attuare, da parte dell'intendenza comunale, attività di manutenzione dell'impianto sportivo, del campo santo e delle scuole elementari del paese.
- ✓ Donazione economica liberale alla protezione civile di Villanova sull'Arda (PC).
- ✓ Sponsorizzazione di un torneo estivo di calcio del paese;
- ✓ Sponsorizzazione del settore giovanile della squadra di triathlon di Cremona. La Squadra di triathlon K3 nasce con l'obiettivo dell'incremento della pratica sportiva, sia per i giovani atleti sia per gli sportivi che praticano Triathlon da molto più tempo, pensando al futuro di chi si appresta alle varie discipline atletiche. K3 grazie all'ausilio di tecnici specializzati nelle diverse categorie sportive, quali nuoto, corsa e ciclismo, vuole coinvolgere nel suo percorso giovani atleti a partire dai 5 anni. Una tabella di allenamenti calibrati, la promozione di uno spirito di aggregazione e attenzione alle esigenze sia di giovani che giovanissimi sportivi, sono alcuni dei cardini su cui si basa il percorso promosso da K3. Evitare l'abbandono della pratica sportiva in età adolescenziale e soprattutto in quella adulta è un altro punto focale che gli addetti ai lavori di K3 vogliono promuovere;
- ✓ L'azienda con il progetto 3BEE ha scelto di adottare un alveare dotando un apicoltore della provincia di Piacenza della tecnologia 3BEE necessaria per il monitoraggio della salute delle sue api. Questa tecnologia permette di ridurre del 30% la mortalità delle api e di conseguenza di aumentarne la produttività. Il miele prodotto dall'alveare è stato donato ai dipendenti e come omaggio ai clienti.

### OBIETTIVO 2023

- ✓ Mantenimento del supporto alla protezione civile;
- ✓ Sponsorizzazione, da parte di Rapid Mix, a sostegno del paratleta Gianluca Valori con l'obiettivo delle Paralimpiadi di Parigi 2024. Gianluca Valori è un atleta di 48 anni, con alle spalle 8 titoli italiani fra Paratriathlon, ParaDuathlon, Paraciclismo ed un titolo mondiale di Para Cross triathlon, conquistato a Pontevedra nel 2019. L'atleta ha ricevuto diversi riconoscimenti fra i quali il premio conferito dalla città di Firenze come "esempio di volontà e tenacia i quali sono espressione vera dei principi dello sport". Rapid Mix crede che questo percorso sia fortemente sinergico con i propri valori esplicitati all'interno del proprio statuto Societario;
- ✓ Implementare un nuovo progetto rivolto alla comunità locale e al territorio.

# 10

## Conclusioni

---



Sostenibilità e creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholders sono concetti fortemente legati.

Operare, contribuendo alla crescita del contesto economico, sociale e ambientale di riferimento consente, infatti, di creare ricchezza sia per l'Azienda che per i propri stakeholders.

I temi legati alla sostenibilità sono scelte strategiche che Rapid Mix e BMix hanno deciso di intraprendere e perseguire.

Come descritto nelle pagine precedenti, nel corso dell'anno 2022 è stato fatto un investimento per promuovere dialoghi e progetti su questi temi che rappresentano fondamenti chiave per le Società Benefit. Questo rappresenta solo il primo di una lunga serie di passi che l'azienda ha deciso di intraprendere per contribuire allo Sviluppo Sostenibile.

# 11

## Glossario e definizioni

---



**Analisi di Materialità:** Strumento di analisi per definire i temi più rilevanti e significativi per l'Azienda e per i suoi Stakeholder. Tratta di tutte le questioni che influenzano le decisioni, le azioni e le performance di un'organizzazione e/o dei suoi Stakeholder.

**ESG:** Environmental, Social, Governance.

**SDGs:** Sustainable Development Goals, 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite, come strategia per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti.

**GRI:** Global Reporting Initiative Standard, indica i parametri di rendicontazione della sostenibilità, che permettono alle organizzazioni di misurare in maniera univoca e uniforme il loro impatto e di renderlo pubblico in un formato comprensibile.

**Gj:** Giga joule, multiplo del joule che è un'unità di misura dell'energia, del lavoro e del calore e non a caso è utilizzata anche per definire le calorie, ossia il livello di energia e calore sviluppati da una determinata reazione di una sostanza energetica.

**Scope 1:** emissioni dirette provenienti da fonti proprie dell'azienda o controllate, provenienti dalle installazioni presenti all'interno dei confini dell'organizzazione dovute all'utilizzo di combustibili fossili e all'emissione in atmosfera di gas ad effetto serra.

**Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla generazione di elettricità, la cui fonte è gestita da altre aziende. Es. energia acquistata

**Stakeholder:** o portatore di interesse è genericamente qualsiasi soggetto o gruppo coinvolto in una qualsiasi iniziativa economica e non di una società, e in generale con interessi legati all'esecuzione o dall'andamento dell'iniziativa stessa

**Location Based:** metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia l'intensità media di emissioni di GHG delle reti elettriche in cui viene consumata l'energia, utilizzando i dati sul fattore di emissione medio in relazione alla rete elettrica nazionale.

**Market Based:** Il metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia le emissioni risultanti dalla generazione di energia elettrica che un'organizzazione ha scelto deliberatamente. I fattori di emissione sono stabiliti da strumenti contrattuali, che includono qualsiasi tipo di contratto stipulato tra le parti per la vendita e l'acquisto di energia.





**rapidmix**<sup>®</sup>  
SOCIETÀ BENEFIT

**bmix**<sup>®</sup>  
SOCIETÀ BENEFIT

